

## План мероприятий по противодействию коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции ГУЗ «Добровская РБ» на 2021 г

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Реализации антикоррупционной политики				
1.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников ГУЗ «Добровская РБ» в том числе, принимаемых на работу впервые, под роспись.	Весь период	Юрисконсульт Специалист отдела кадров	Обеспечение информирования работников о реализуемой в учреждении антикоррупционной политике
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Зам.главного врача по поликлинической работе, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	01.07.2021 10.12.2021	Зам.главного врача по поликлинической работе, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков	Весь период	Зам.главного врача по поликлинической	Повышение культуры антикоррупционного

	нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под роспись сотрудников)		работе	поведения сотрудников учреждения
4	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	Весь период	Зам.главного врача по поликлинической работе, руководители структурных подразделений	Обеспечение полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Зам.главного врача по поликлинической работе, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Весь период	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
7	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям

3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики

1	В соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой учреждения закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Весь период	Специалист отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных	Весь период	Специалист отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения

	сумме взятки			
3	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке	Специалист отдела кадров	Повышение качества представления информации
4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в квартал (до 01.04.2021; до 01.07.2021; до 01.10.2021; до 10.12.2021)	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений

2	<p>Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.</p>	<p>Не реже 1 раза в квартал (до 01.04.2021; до 01.07.2021; до 01.10.2021; до 10.12.2021)</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Профилактика коррупционных проявлений.  Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении</p>
3	<p>Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба</p>	<p>Весь период</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>

	о даче взятки			
4	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции.	Весь период	Программист	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
5	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Раз в квартал	Главный врач, юристконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
6	Планирование и осуществление работы по дальнейшему совершенствованию института наставничества в учреждении здравоохранения	По мере необходимости	Заместители главного врача, юристконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении.  Совершенствование института наставничества, передача опыта.
7	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, заместители структурный подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении

5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов				
1	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для государственных нужд учреждения	I полугодие, II полугодие	Начальник отдела закупок	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГУЗ «Добровская РБ»
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Начальник отдела закупок	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение года	Начальник отдела закупок	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
4	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждения	Согласно графику проведения торгов	Начальник отдела закупок , программист	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
6. Противодействие коррупции				

1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.	Повышение эффективности деятельности подразделений ГУЗ «Добровская РБ»
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГУЗ «Добровская РБ»	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
1	Проведение регулярных приемов граждан руководителями учреждения и их заместителями	По мере обращения граждан	Главный врач, руководители структурных подразделений	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежедневно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб



4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров	Профилактика коррупционных правонарушений